



Artikel 1 Algemene bepalingen

1.1. Deze Algemene Voorwaarden (hierna te noemen: "AV") zijn van toepassing op en maken deel uit, van de door BVMB Recruitment gemaakte offertes, aanbiedingen, overeenkomsten en diensten van of aangeboden door BVMB Recruitment. Deze AV zijn tevens van toepassing op offertes, aanbiedingen, overeenkomsten en diensten van of aangeboden door aan BVMB Recruitment gelieerde ondernemingen.

1.2. Afwijkingen op deze AV zijn slechts geldig indien deze schriftelijk zijn overeengekomen en zijn ondertekend door BVMB Recruitment en opdrachtgever. Deze afwijkingen zijn altijd slechts éénmalig geldig voor uitsluitend het betreffende geval, hieraan kunnen door opdrachtgever geen rechten worden ontleend voor toekomstige overeenkomsten.

1.3. De toepasselijkheid van eventuele andere algemene- of inkoopvoorwaarden van de opdrachtgever wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.

1.4. Deze AV kunnen altijd op eerste verzoek van opdrachtgever worden toegezonden.

Artikel 2 Totstandkoming van opdrachten

2.1. Aanbiedingen welke zijn gedaan door BVMB Recruitment zijn vrijblijvend. Een overeenkomst komt tot stand nadat de door BVMB Recruitment gedane aanbieding schriftelijk wordt geaccepteerd, dan wel de opdrachtgever meer informatie over een (voorgestelde) kandidaat van BVMB Recruitment verzoekt of op verzoek verkrijgt. De bepalingen in de aanbieding van BVMB Recruitment die afwijken van deze AV, zullen voorrang krijgen op de bepalingen van deze AV.

2.2. Een overeenkomst tussen BVMB Recruitment en opdrachtgever komt ook tot stand op het moment dat opdrachtgever een voorgedragen kandidaat uitnodigt voor een (kennismakings-/sollicitatie)gesprek.

2.3. Assessments en/of advertenties worden alleen ingezet indien deze uitdrukkelijk overeen zijn gekomen in de overeenkomst en/of in de aanvullende afspraken. De kosten van deze assessments en/of advertenties zullen worden gefactureerd aan de opdrachtgever.

Artikel 3 Honorarium en betaling

3.1. Alle door BVMB Recruitment opgegeven bedragen zijn exclusief BTW en eventuele overeengekomen kosten van advertenties, assessments en andere diensten.

3.2. Het honorarium is gebaseerd op het Totale Vaste Jaarinkomen van de kandidaat. Ongeacht het dienstverband wordt dit gebaseerd op een fulltime dienstverband/Aanstelling en een volledig kalenderjaar. Onder 'Totale Vaste Jaarinkomen' wordt verstaan de bruto belastbare vergoeding met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het vakantiegeld (gedefinieerd als een volle maand), (een eventuele) dertiende maand, een gegarandeerde of gebruikelijke bonus en/of commissie, autokosten toeslag, reiskosten toelage en andere vaste emolumenten, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen. Onder 'Aanstelling' wordt verstaan dat de door BVMB Recruitment voorgestelde kandidaat direct/indirect, via een arbeidsovereenkomst, managementovereenkomst, overeenkomst van opdracht (ZZP) of via welke andere (contractuele/juridische) constructie dan ook werkzaam komt te zijn voor de opdrachtgever.

www.BVMB.nl

Hendrick Dirckzstraat 7, 1135 HK te Edam

+ 31(0)6 146 71 409 info@BVMBrecruitment.nl



3.3. Voor de wervingsdiensten exclusief eventuele assessment, advertentiekosten en andere diensten is A.Hartrodt bij ondertekening van de arbeidsovereenkomst en/of andere stukken van de Aanstelling van de kandidaat een honorarium van 20% van het Totale Vaste Jaarinkomen verschuldigd,

3.4. Indien er met een voorgestelde kandidaat een Aanstelling tot stand is gekomen, dient opdrachtgever BVMB Recruitment hier zo snel mogelijk – maar in ieder geval binnen zeven (7) dagen - schriftelijk van op de hoogte te stellen en te informeren over de inhoud van de Aanstelling. Op verzoek van BVMB Recruitment dient de opdrachtgever binnen 14 dagen een kopie van de arbeidsovereenkomst met de kandidaat en/of andere stukken waaruit de Aanstelling blijkt aan BVMB Recruitment te verstrekken.

3.5. Het in artikel 3.3 genoemde honorarium wordt 50% van het totale honorarium gefactureerd bij start van de arbeidsovereenkomst en/of ander stukken van de Aanstelling en 50% na het verstrijken van de proeftijd of na een maand dienstverband, tenzij schriftelijk anders is overeengekomen.

3.6. Opdrachtgever dient facturen te betalen binnen 14 dagen na factuurdatum.

3.7. Na het verstrijken van de in artikel 3.6 genoemde betalingstermijn is opdrachtgever van rechtswege in verzuim zonder dat een voorafgaande ingebrekestelling is vereist. Opdrachtgever is dan aan BVMB Recruitment de wettelijke handelsrente verschuldigd.

3.8. Bij gebreke van tijdige en volledige betaling is BVMB Recruitment gerechtigd om de vordering(en) ter incasso over te overdragen en alle andere (rechts)maatregelen te treffen ter incassering van haar vordering(en). Opdrachtgever is in dat geval gehouden tot een volledige vergoeding van zowel buitengerechtigde als daadwerkelijke gerechtelijke incassokosten, daaronder begrepen kosten voor advocaten, deurwaarders en incassobureaus. De vergoeding voor de buitengerechtigde incassokosten wordt gesteld op ten minste 20% van de hoofdsom met daarbij komende wettelijke handelsrente.

3.9. Na het verstrijken van de in artikel 3.6 genoemde betalingstermijn vervallen alle garantieregelingen zoals genoemd in artikel 6.

3.10. Indien opdrachtgever niet binnen vijf (5) kalenderdagen na factuurdatum schriftelijk bezwaar heeft gemaakt tegen de factuur wordt opdrachtgever geacht te hebben ingestemd met de (inhoud van) de factuur en vervalt het recht om de factuur te betwisten.

Artikel 4 Aansprakelijkheid

4.1. BVMB Recruitment is op geen enkele wijze aansprakelijk voor bedrijfsschade of welke andere schade dan ook, welke als direct of indirect gevolg is van de introductie van een kandidaat of de Aanstelling van een kandidaat door opdrachtgever en/of van de door BVMB Recruitment gegeven of niet gegeven adviezen, informatie of opgelopen vertraging in de uitvoering van de overeenkomst is ontstaan.

4.2. BVMB Recruitment kan op geen enkele wijze garanties geven ten aanzien van de geschiktheid van de kandidaat en is daarom op geen enkele wijze aansprakelijk voor het functioneren dan wel het doen en/of nalaten van de kandidaat. Dat geldt ook voor kandidaten waarvoor een assessment is afgenomen.

www.BVMB.nl

Hendrick Dirckzstraat 7, 1135 HK te Edam

+ 31(0)6 146 71 409 info@BVMBrecruitment.nl



4.3. Opdrachtgever dient zelf te controleren of kandidaat beschikt over eventueel benodigde werkvergunningen en opleidingen/diploma's.

4.4. In het geval BVMB Recruitment, ondanks de uitsluiting van aansprakelijkheid zoals voorzien in dit artikel, aansprakelijk kan worden gehouden, is de aansprakelijkheid van BVMB Recruitment beperkt tot het bedrag, exclusief BTW, dat aan de opdrachtgever gefactureerd is dan wel gefactureerd (zou) word(t)(en). Indirecte schade zoals gederfde winst, gemiste besparingen, gederfde omzet of enige andere indirecte schade of gevolgschade is onder alle omstandigheden uitgesloten.

Artikel 5 Overige verplichtingen opdrachtgever en BVMB Recruitment

5.1. Indien een door BVMB Recruitment aan opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen 6 maanden na voordracht met opdrachtgever en/of een groepsmaatschappij van opdrachtgever en/of een aan opdrachtgever gelieerde onderneming een arbeidsovereenkomst of andersoortige overeenkomst aangaat, ongeacht in welke functie of in welke hoedanigheid, is opdrachtgever het in artikel 3.3 genoemde honorarium verschuldigd aan BVMB Recruitment. Ook alle overige artikelen zijn dan van toepassing.

5.2. Opdrachtgever dient hetgeen is beschreven in artikel 5.1 binnen vijf (5) werkdagen schriftelijk te melden aan BVMB Recruitment. Indien dit niet is gebeurd vervallen de garantieregelingen zoals genoemd in artikel 6.

5.3. Het is de opdrachtgever en/of een groepsmaatschappij van de opdrachtgever en/of aan opdrachtgever gelieerde ondernemingen niet toegestaan om (een) medewerker(s) van BVMB Recruitment in dienst te nemen of anderszins werkzaamheden voor haar te laten verrichten op het moment dat deze werkzaam is voor BVMB Recruitment tot een jaar na uitdiensttreding bij BVMB Recruitment, ook niet indien het initiatief wordt genomen door de medewerker van BVMB Recruitment om bij opdrachtgever te solliciteren. Indien indienstneming of het in andere hoedanigheid direct/indirect werkzaamheden verrichten voor opdrachtgever plaatsvindt met toestemming van het management van BVMB Recruitment dan is opdrachtgever een transfervergoeding verschuldigd aan BVMB Recruitment van € 15.000,00 (exclusief BTW).

5.4. BVMB Recruitment zal geplaatste kandidaten niet actief voor een andere functie benaderen zolang deze werkzaam zijn bij de opdrachtgever. Het is BVMB Recruitment wel toegestaan geplaatste kandidaten op de hoogte te houden van ontwikkelingen bij BVMB Recruitment. Bij overtreding van dit artikel zal BVMB Recruitment het volledige start- en completion fee crediteren en terugbetalen.

5.5. Voor uitvoering van de opdracht zal BVMB Recruitment de grootste zorgvuldigheid in acht nemen. Uit hoofde van de Algemene Verordening Gegevensbescherming ('AVG') en daaraan gelieerde wetgeving is BVMB Recruitment verplicht persoonsgegevens van kandidaten/betrokkenen zorgvuldig en in lijn met de geldende wet- en regelgeving te verwerken. Alle informatie met betrekking tot een kandidaat is vertrouwelijk en onderworpen aan de AVG en daaraan gelieerde wetgeving en wordt uitsluitend verstrekt met het oog op het verlenen van de werving- en selectiediensten aan opdrachtgever. Opdrachtgever is gehouden alle bescheiden BVMB Recruitment te retourneren zonder daarvan kopie te houden.



5.6. BVMB Recruitment zal alle door opdrachtgever in het kader van de overeenkomst beschikbare informatie strikt vertrouwelijk behandelen en slechts aanwenden voor de uitvoering van de opdracht. BVMB Recruitment kan niet verplicht worden om persoonsgegevens aan de opdrachtgever te verstrekken als dit in strijd is met de AVG of daaraan gelieerde wetgeving. Opdrachtgever en BVMB Recruitment zullen elkaar alle relevante informatie en gegevens sturen benodigd voor het voldoen aan de verplichtingen onder de AVG of daaraan gelieerde wetgeving.

5.7. Het is de opdrachtgever – zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van het management van BVMB Recruitment - niet toegestaan gegevens van door BVMB Recruitment voorgestelde kandidaten aan derden bekend te maken. Indien opdrachtgever desondanks gegevens van de door BVMB Recruitment voorgestelde kandidaat aan een derde voorstelt en de derde een arbeidsovereenkomst en/of andersoortige overeenkomst aangaat waarmee de kandidaat direct/indirect werkzaamheden gaat verrichten voor deze derde, dan is opdrachtgever een bemiddelingsvergoeding verschuldigd aan BVMB Recruitment van € 30.000,00 (ex BTW).

Artikel 6 Garantie

6.1. Indien de Aanstelling na de startdatum van de kandidaat wordt beëindigd door hetzij de kandidaat, hetzij de opdrachtgever vóór het verstrijken van 8 weken vanaf de datum van aanvang van de Aanstelling; dan zal BVMB Recruitment met inachtneming van de voorwaarden van dit artikel 6, al het mogelijke doen om een vervangende kandidaat te vinden zonder additionele kosten voor opdrachtgever.

6.2. De garantieregeling is alleen van toepassing op de functie van de door BVMB Recruitment geplaatste kandidaat van wie de aanstelling is beëindigd binnen de gestelde garantietermijn en kan niet ingezet worden voor andere of vergelijkbare functies en dient direct te worden verzilverd. Indien opdrachtgever geen direct gebruik maakt van deze regeling dan komt deze te vervallen.

6.3. Indien een vervangende kandidaat wordt aangenomen met een hoger Totale Vaste Jaarinkomen, dan wordt het verschil in honorarium ten opzichte van het reeds gefactureerde bedrag alsnog in rekening gebracht.

6.4. Op artikel 6.1 zijn de volgende (cumulatieve) voorwaarden van toepassing:

- Opdrachtgever stelt BVMB Recruitment binnen zeven (7) dagen na beëindiging van de Aanstelling schriftelijk op de hoogte;
- Beëindiging van de Aanstelling is niet het gevolg van:
 - Het wijzigen of niet nakomen van de arbeidsovereenkomst (andere overeenkomst die ten grondslag ligt aan de Aanstelling) door opdrachtgever;
 - Een fundamentele wijziging van de inhoud van de functie/positie;
 - Afvloeiing, reorganisatie, fusie of overname.

6.5. Bovengenoemde is alleen van toepassing mits de opdrachtgever de factuur binnen de gestelde termijn heeft betaald.

6.6. De situatie zoals beschreven in artikel 6.1 geeft opdrachtgever geen recht tot opschorting van betalingsverplichtingen.

www.BVMB.nl

Hendrick Dirckzstraat 7, 1135 HK te Edam

+ 31(0)6 146 71 409 info@BVMBrecruitment.nl



Artikel 7 Overige bepalingen

7.1. Op alle overeenkomsten is het Nederlandse Recht van toepassing. Mocht zich een geschil voordoen dan kunnen partijen besluiten zich aan arbitrage of mediation te onderwerpen. Geschillen voortvloeiende uit de overeenkomst of deze AV zijn onderworpen aan de exclusieve bevoegdheid van de rechters van de bevoegde rechtbanken in de vestigingsplaats van BVMB Recruitment, tenzij wettelijke bepalingen anders voorschrijven